



¡Bienvenidos a bordo!

Crea una cultura de hospitalidad
bíblica en los grupos de niños,
jóvenes y adultos

¡Bienvenido a bordo! Plan de conferencias

Este plan de conferencia está diseñado para reunir a líderes de grupo de todas las edades en un tiempo de formación. El folleto está dividido en tres capítulos, cada uno enfocado en un área específica del ministerio: Niños, Jóvenes y Adultos.

Una opción es proporcionar el folleto impreso o en formato PDF a los líderes de grupo antes de la formación, sugiriéndoles que lo lean completamente. Los principios de cada capítulo se aplican a todos los grupos de edad, por lo que la lectura completa del folleto beneficia a todos los líderes, independientemente del grupo de edad con el que trabajen.

Otra opción para llevar a cabo la conferencia es indicar a los líderes de niños que lean el capítulo destinado a ellos (capítulo 1), mientras que los líderes de jóvenes y los líderes de adultos lean únicamente los capítulos correspondientes a su área de ministerio (capítulos 2 y 3, respectivamente).

Este plan de conferencias se estructura en un recorrido por cada uno de los tres capítulos.

Copias del documento «*¡Bienvenidos a bordo!*» pueden encontrarse en lifeway.com/trainingresources. [lifeway.com/recursosdeformación]

Prepárese para liderar

Lista de materiales y tareas pendientes:

- ☐ Copias de *¡Bienvenidos a bordo!* físicos o digitales.
- ☐ Aperitivos y bebidas.
- ☐ Etiquetas y marcadores.
- ☐ Bolígrafos
- ☐ Conferencia planificada en la iglesia.
- ☐ Reserva de una sala para la conferencia.
- ☐ Elaboración de material promocional (folletos, volantes, archivos PDF, etc.).
- ☐ Invitación personal de los líderes de grupo a la conferencia.
- ☐ Solicitud de equipo audiovisual.
- ☐ Crear una presentación para los medios de comunicación basada en los planes, si se desea (opcional).

Prepárese con anticipación:

- Coloque una copia del folleto *¡Bienvenidos a bordo!* en cada asiento o mesa.
- Coloque marcadores grandes en cada mesa para escribir los nombres en las etiquetas.
- Coloque un bolígrafo y una etiqueta con nombre en el lugar de cada persona.
- Conecte el portátil y verifique todas las conexiones audiovisuales.
- Ajuste la temperatura de la sala a un nivel confortable.
- Disponga aperitivos y bebidas en una mesa.
- Ponga música de fondo a medida que vayan ingresando los asistentes.
- Prepárate para dar la bienvenida a cada persona, dirigiéndola a un asiento o a una mesa donde hará una etiqueta con su nombre y encontrará un ejemplar de «*¡Bienvenidos a bordo!*».

Plan de la Conferencia - Todos los líderes de grupo juntos (90 minutos)

15 minutos - Bienvenida/Presentación del tema de la conferencia.

- Invite a los asistentes a escribir sus nombres en las etiquetas proporcionadas, utilizando los marcadores disponibles en cada mesa.
- Agradezca a los asistentes su asistencia a la conferencia.
- Utilizando la sección *Alta mar, alto toque* de la página 4 del libro «¡Bienvenidos a bordo!» y la sección *Grandes esperanzas, poco tacto* que le sigue, comparta la historia del origen del libro y la experiencia del autor al tratar de conectar con los grupos.
- Invite a los asistentes a compartir anécdotas sobre ocasiones en las que recibieron un servicio excepcional en algún lugar (restaurante, empresa, etc.). Pídales que comenten sus experiencias con las personas que están a su alrededor.
- Utilizando la sección del libro titulada *El propósito de este libro* (página 7), explique lo que desea lograr con esta conferencia.
- Ore y pídales a Dios que le ayude a usted y a cada líder de grupo a brindar excelentes experiencias a cada invitado que visite los grupos del ministerio de enseñanza bíblica de su iglesia. También, pida que guíe a los miembros de los grupos a ser más sensibles que nunca con los invitados que Él trae a su iglesia.

15 minutos – A través de los ojos de los asistentes

- Dirija la atención del grupo a los dos primeros párrafos de la página 10 de «¡Bienvenidos a bordo!» y léalos en voz alta.
- «Piensa en una ocasión en la que eras una persona nueva en un entorno desconocido y se sintió como un extraño. Tal vez fue un nuevo vecindario, un nuevo trabajo o una nueva iglesia. ¿Conocía a alguien? ¿Se sintió bienvenido? ¿Percibió que las personas se preocupaban por usted? Estar en un ambiente nuevo puede ser desafiante. Para muchos de nosotros, que hemos asistido a la misma iglesia durante años, es fácil olvidar la perspectiva de ser nuevos en un lugar desconocido».
- **Pregunte:** *¿Se identifica con la experiencia de ser una persona nueva en un entorno desconocido?* Anime a los participantes a compartir sus experiencias, cómo se sintieron y de qué manera otras personas les ayudaron a sentirse incluidos.
- **Pregunte:** *¿Qué emociones puede experimentar un invitado al llegar a la iglesia por primera vez? ¿Qué situaciones podrían hacer que se sienta incómodo en un grupo de estudio bíblico?* (Anote las respuestas en una pizarra o en un Post-it).
- **Identifique** ejemplos de cómo los grupos y líderes de la iglesia hacen que los invitados se sientan bienvenidos de manera intencional. Pida a los participantes que compartan respuestas y afirme aquellas prácticas efectivas que ya se están implementando en la iglesia.

- Si los líderes de grupo tienen dificultades para enumerar las formas en que ayudan a los invitados a sentirse bienvenidos, proporcione algunos ejemplos. Explique que esta es la razón por la que se lleva a cabo esta conferencia: para ayudar a todos los líderes y miembros de grupo a ser más sensibles a la experiencia de los invitados cuando visitan la iglesia.

15 Minutos – Llegar temprano es llegar a tiempo

- **Diga:** *La experiencia de un invitado puede resultar incómoda por diversas razones, pero lo es aún más cuando el líder del grupo no está presente en el aula al momento de su llegada.*
- **Invite** a los participantes a leer la sección «Llegue temprano y esté preparado» en la página 12 de ¡Bienvenidos a bordo!.
 - *«Llegar temprano y estar preparado». Significa estar presente antes de que llegue el primer niño, no simplemente a la hora en que está previsto que comience el grupo. «Llegar a tiempo es llegar tarde, y llegar temprano es llegar a tiempo» debería ser un principio fundamental para todo líder en el ministerio de niños. Asegúrese de que el ambiente de aprendizaje, incluidos todos los materiales, esté listo.*
 - *Cuando llega temprano y está preparado para recibir a los primeros niños, puede enfocarse en darles la bienvenida y establecer relaciones con ellos. Si usted está bien preparado para la sesión de enseñanza, la hospitalidad bíblica podrá fluir naturalmente. Sus acciones comunican a los niños y a sus padres que usted los esperaba en la iglesia y que se alegra de que sean parte del grupo.*
- **Pregunta:** *Aunque esta sección del libro está dirigida a los líderes de grupos de niños, ¿qué pueden aprender de estos consejos los líderes de grupos de estudiantes y adultos?*
- **Guíe** a los participantes a identificar maneras en las que pueden asegurarse de llegar temprano cada semana y estar disponibles para recibir y saludar a los miembros e invitados. Anote sus ideas en una pizarra o en hojas de papel bond.
 - Las respuestas pueden incluir:
 - Acostarse temprano el sábado por la noche y descansar bien.
 - Elegir la ropa del domingo antes de acostarse.
 - Asegurarse de que los niños de la casa duerman lo suficiente y estén listos a tiempo.
 - Poner una alarma a la hora de salida para evitar retrasos.
- **Comenta:** *Hay un dicho que dice: «Llegar a tiempo es llegar tarde, y llegar temprano es llegar a tiempo». ¿De qué manera llegar temprano podría mejorar la experiencia de los miembros, invitados y líderes del grupo?*

15 Minutos – Trabajar la tierra

- **Dirija la atención** a la página 31 y al epígrafe «La cultura del ministerio de jóvenes: ¿se crea o se cultiva?» Indique a los participantes que lean el siguiente párrafo de la página 31 de *¡Bienvenidos a bordo!*:
 - «Un cambio clave para los líderes de jóvenes que cultivan un ministerio acogedor y practican la hospitalidad es la confianza. La hospitalidad empieza al reconocer donde estamos, ser más conscientes de quiénes nos rodean y confiar en que hay trabajo por hacer aquí y ahora.
 - Un cambio importante, de simplemente dar un saludo rutinario en la puerta a convertirse en un ministerio de acogida, radica en cuánto tiempo estás dispuesto a detenerte para recibir a alguien. Esto comienza con la postura correcta. Eres un mayordomo, y desde esa posición de humildad, quiero pedirte que te agaches. Agáchate mucho, hasta la planta baja. Inclínate, con el oído pegado al suelo, para escuchar y comprender lo que dicen los jóvenes. Labra la tierra».
- **Diga:** *Aunque esta cita pertenece al capítulo dirigido a los líderes de jóvenes, todos podemos aprender de las ideas del autor sobre varias palabras y frases clave relacionadas con la creación de una cultura más acogedora.*
- **Escriba** las siguientes frases en una pizarra o en una hoja bond grande:
 1. Pausa para alguien.
 2. Postura correcta... un mayordomo
 3. Agáchate... el oído pegado al suelo
 4. Labrar la tierra
- **Organice** a los asistentes en cuatro grupos y asigne una de las frases a cada uno (si hay pocos participantes, cada persona puede trabajar individualmente). Déles 5 minutos para reflexionar sobre el significado de la frase y cómo podrían aplicarla en su rol como líderes de grupo.
- **Invite** a un portavoz de cada grupo a compartir un resumen de su conversación con el resto de los participantes.

15 Minutos – Hospitalidad irrazonable

- **Guíe** a los asistentes para que localicen el tercer capítulo de «*¡Bienvenidos a bordo!*» y lean la siguiente cita de la página 46 sobre un famoso restaurante de Nueva York que descubrió el secreto para complacer a sus clientes ofreciendo una «hospitalidad irrazonable».
 - Según el autor Will Guidara, la hospitalidad irrazonable ocurre cuando se da a las personas más de lo que esperan; este tipo de hospitalidad genera alegría en quien recibe el servicio. En su bestseller del New York Times, *Unreasonable Hospitality* [Hospitalidad irrazonable], Guidara relata su experiencia al abrir Eleven Madison Park, un restaurante en la ciudad de Nueva York. Se diferenciaron de los cientos de restaurantes en su entorno al ofrecer una hospitalidad excepcional, incluso irrazonable. En una conmovedora declaración al inicio del libro, Guidara afirma: «La gente

olvidará lo que haces; olvidará lo que dices. Pero nunca olvidarán cómo les hiciste sentir». A medida que su negocio creció, Eleven Madison Park se ganó la reputación de ser el lugar excepcional para cenar porque todo el personal estaba comprometido en hacer que cada persona se sintiera bienvenida, atendida y servida de un modo inusualmente personal y significativo. (*¡Bienvenidos a bordo!* página 46).

- **Invite a** los asistentes a hacer una lluvia de ideas sobre las razones por las que los invitados a tu iglesia (y a los grupos de estudio bíblico que dirigen) podrían sentirse:
 - No bienvenidos y poco dispuestos a volver.
 - Encantados y motivados a regresar para una segunda visita.(Anote sus respuestas en una pizarra o en una nota adhesiva grande).
- **Indique** a los asistentes que continúen con la lluvia de ideas sobre las formas en que ellos y los miembros de sus grupos pueden brindar una «hospitalidad irrazonable» a cada invitado.
- **Lee** la historia de Rocky en las páginas 52-53 de *¡Bienvenidos a bordo!*.
- **Pregunte:** *¿Alguien se identifica con la frustración de Rocky al tratar de encontrar un grupo de estudio bíblico al que pertenecer?* Invite a los participantes a compartir experiencias similares.
- **Lea** la siguiente cita de la página 57 de *¡Bienvenidos a bordo!*:
 - Carey Nieuwhof dijo algo muy profundo en un artículo en línea titulado «8 Disruptive Trends That Will Rule the Church in 2021» [*8 tendencias disruptivas que gobernarán la iglesia en 2021*]. En este artículo sobre la iglesia post-pandémica, escribió sobre los grupos y la importancia de la conexión. Me sorprende lo breves pero profundas que son sus palabras. Dijo: «Las iglesias en crecimiento (y sí, eso incluye también a las iglesias pequeñas y medianas) se darán cuenta de que la conexión y la comunidad ganarán sobre el contenido al final, y centrarán sus recursos allí. Nadie debería ser capaz de superar a la iglesia local ni a la comunidad». *Ouch*. Los grupos no pueden limitarse a transmitir información. Deben ser lugares de transformación y conexión»
- **Designa** dos áreas en la sala de reuniones: «De acuerdo» y otra como «En desacuerdo». Indique a los asistentes que se ubiquen en la esquina que represente su postura sobre la cita. Luego, invite a voluntarios en cada grupo a explicar su elección.
- **Recuerde** a los asistentes que la hospitalidad bíblica se basa en las relaciones y acciones hacia los de afuera. Diga: *La gente espera que una iglesia sea amigable, así que no obtenemos ningún punto extra por eso. Lo que realmente buscan es un lugar donde puedan pertenecer, hacer nuevos amigos y tener comunidad y conexión.*
- **Pregunte:** *Si fueras un invitado tratando de conectar con un grupo de adultos, ¿qué acciones del grupo, más allá de un saludo inicial, te harían sentir valorado y bienvenido?*

15 minutos – Conclusión

- **Invite** a los asistentes a examinar rápidamente el capítulo de *¡Bienvenidos a bordo!* correspondiente al grupo que dirigen: (Capítulo 1 - Niños, Capítulo 2 - Jóvenes, Capítulo 3 - Adultos), en busca de cualquier reflexión o idea adicional que no se haya tratado durante la sesión de formación.
- **Pida** a los voluntarios que compartan una reflexión o idea adicional que les haya llamado la atención y que no se haya tratado en la sesión.
- **Cierre con una oración**
 - **Agradezca** a los asistentes por su compromiso con la conferencia.
 - **Ore** para que la hospitalidad bíblica se refleje en cada grupo durante el próximo año y que los líderes puedan acoger a los invitados con amor y sensibilidad.

Desafío final

- **Anime** a los líderes de grupo a compartir lo aprendido con otros miembros de sus equipos y a leer el folleto *¡Bienvenidos a bordo!* si aún no lo han hecho.